

C.I.S.A. 12

**Contratto Collettivo
Decentrato 2025**

Comparto Funzioni Locali

Relazione illustrativa

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		12/09/2025
Periodo temporale di vigenza		1 GENNAIO 2025 – 31 DICEMBRE 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Marco Manosperti– Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI R.S.U.: Sarah Ofano Katia Casalicchio Nicola Diana Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. FP CGIL – Grazia PINTORI SIND. CISL FP - Roberto MASCOLO SIND. UIL FPL (<i>ASSENTE</i>) SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI (<i>ASSENTE</i>)
Soggetti destinatari		<i>Personale non dirigente del Consorzio C.I.S.A. 12</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell’articolato del contratto
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è previsto un intervento dell’Organo di controllo interno.
		L’unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2025 nell’ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione
		È stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione nell’ambito del Piano Integrato di Attività e l’Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all’interno della sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” ai sensi del D.Lgs n.33/2013
		La Relazione della Performance relativa all’anno corrente (2025) verrà validata in fase di consuntivazione (inizio anno 2026).

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Per l'anno 2025 con la determina di costituzione del Fondo n. 52/2025 sono stati resi indisponibili alla contrattazione alcuni importi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto l'intero importo delle risorse stabili (€ 95.689,21) destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti. Non residuano pertanto risorse stabili 2025 non utilizzate.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per la ripartizione delle risorse dell'anno 2025 le delegazioni hanno concordato la seguente destinazione delle risorse:

- Indennità condizioni di lavoro – art. 84 bis CCNL 16/11/2022: € 5.000,00
- Indennità per specifiche responsabilità – art. 84 CCNL 16/11/2022: € 12.500,00
- Premi per performance – art. 80, comma 2, lettere a) e b) CCNL 16/11/2022: € 26.081,51
- Quota retribuzione di risultato per incarichi EQ (art. 79 c. 3 CCNL 16/11/2022) € 5.211,00

Tutte le risorse decentrate 2025 vengono pertanto destinate a specifici istituti contrattuali

Rispetto al contenuto dell'accordo decentrato:

- vengono recepiti i contenuti dell'accordo stipulato a febbraio 2025 in merito al lavoro straordinario e alla banca delle ore (art. 9);
- vengono introdotte nuove disposizioni in materia di orario di lavoro (art. 10), nell'ottica della maggiore conciliazione dei tempi di vita e lavoro, bilanciate da maggiore responsabilizzazione in merito al raggiungimento degli obiettivi;
- viene demandato ad un tavolo di lavoro di rappresentanza sindacale e datoriale la definizione delle condizioni di lavoro tali da determinare il riconoscimento della relativa indennità (art. 12) a partire dal 2026;
- vengono ridefiniti gli importi dell'indennità di condizioni di lavoro relative al maneggio di denaro contante (art. 12 comma 4);
- viene aggiornata e ridefinita la suddivisione dei punteggi nei criteri per la determinazione delle indennità per specifiche responsabilità (art. 13), riformulando l'iter amministrativo di conferimento dell'incarico e individuando una soglia minima di punteggio che non configura la specifica responsabilità e non dà pertanto luogo al riconoscimento della correlata indennità;
- i punteggi relativi alla performance organizzativa (raggiungimento obiettivi) e individuale vengono riassunti in un unico valore (somma dei precedenti); inoltre sulla base di tale punteggio globale vengono ridefinite le fasce di erogazione dell'importo di produttività (valore unico rispetto ai 2 valori distinti precedenti), con intervalli di 5/100 tra una fascia e l'altra (art. 16)
- viene riscritta la formula di determinazione del premio incrementale (art. 17) per i lavoratori con punteggio globale maggiore;

B Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni	26.117,66
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	15.081,00
Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) – retribuzione di posizione e risultato	54.490,55
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	95.689,21
Indennità condizioni di lavoro	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità	12.500,00
Premi collegati alla performance	26.080,51
Recupero quota EQ art. 79 c. 3 CCNL 2019-2021 (0,22% ms 2018 proporzionato a 2021)	503,48
Quota risultato EQ	4.707,52
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA' – RISORSE VARIABILI	48.791,51
TOTALE UTILIZZO FONDO	144.480,72
RISORSE NON UTILIZZATE	0,00

C Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il testo dell'accordo 2025 sostituisce integralmente i precedenti accordi decentrati

D Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non è stata adottata una nuova metodologia di valutazione, poiché quella vigente risulta coerente con quanto disposto dal D.Lgs 150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi. In particolare sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

E Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);

Per l’anno 2025 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. I criteri contenuti nell’accordo (art. 18) sono stati definiti nell’Accordo decentrato 2019/2021 e riportati senza modifiche nel testo 2025.

F Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Con la Delibera n. 19 del 31/3/2025 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, al cui interno è presente la Sezione Performance, con l’individuazione degli obiettivi dell’Ente per il medesimo triennio, con pesatura globale e riferita alla sola annualità 2025.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

Il Consiglio di Amministrazione, con Delibera n. 8 del 27/2/2025 ha approvato le linee guida per la costituzione del fondo incentivante 2025 e per la contrattazione decentrata, prevedendo i seguenti incrementi delle risorse a carattere discrezionale (risorse la cui previsione la contrattazione nazionale rimette alla volontà di ogni singolo Ente, previa verifica delle condizioni previste per legge):

- ai sensi dell’art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16/11/2022 è stata autorizzata l’iscrizione, fra le risorse variabili, delle somme necessarie per il conseguimento di obiettivi dell’ente, anche di mantenimento, nonché obiettivi di potenziamento, previsti nel PIAO, per un importo pari a € 42.000,00; *qualora gli obiettivi non fossero interamente raggiunti e conseguentemente le risorse non dovessero essere interamente distribuite*, esse non daranno luogo ad economie del fondo da riportare all’anno successivo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell’Ente;
- ai sensi dell’art. 79, comma 3 del CCNL 16/11/2022 è stata autorizzata l’iscrizione, fra le risorse variabili, dell’importo di € 1.306,02 per l’anno 2025, corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018 (esclusa la dirigenza); tale importo deve essere suddiviso tra incaricati di EQ (destinazione al finanziamento della retribuzione di risultato) ed i restanti dipendenti del comparto, proporzionalmente alle risorse decentrate 2021;
- ai sensi dell’articolo 80 comma 1 CCNL 16.11.2022 è stata prevista l’iscrizione tra le risorse variabili, delle risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti

G altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione

Il Direttore _____